

Implementerings -ledelse

Skala

I dette dokumentet finner du to skalaer som kan brukes for å vurdere implementeringsledelse. Den første skalaen fylles ut av en i lederposisjon, og er lederens egen vurdering av støtten de gir til implementeringen. Skala nummer to fylles ut av de ansatte, og er en vurdering av den implementeringsstøtte de får fra sin ledelse.

Skalaene ble opprinnelig utviklet til bruk i forskning, men kan også brukes til a) å følge med på implementeringsledelse over tid, og b) identifisere mulige forskjeller mellom lederens opplevelse av støtten de har gitt og ansattes opplevelse av støtten de får. Dersom det er en stor diskrepans, er dette et viktig område å utforske for å sikre en god implementering.

Skåringsinstruks

Spørsmålene besvares med ja eller nei. Forskjeller i ja og nei svar blir et utgangspunkt for diskusjon.

Implementeringsledelse-skala

Versjon for ledere

Skal besvares av leder av et implementeringsteam, tjeneste, enhet, osv.

Tenk på din egen rolle som leder og velg ett av svaralternativene under for å vise hvis du er enig i hvert utsagn. Sett inn svar alternativ «ja» eller «nei».

Navn på tiltaket:

	Svar Ja/Nei	
1. Jeg har utviklet en plan for å tilrettelegge for implementering av	J	N
2. Jeg har fjernet hindre for implementeringen av	J	N
3. Jeg har etablert en tydelig fremgangsmåte for implementeringen av	J	N
4. Jeg har god kunnskap om	J	N
5. Jeg kan svare på spørsmål ansatte har om	J	N
6. Jeg vet hva jeg snakker om angående	J	N
7. Jeg anerkjenner og setter pris på de ansattes innsats for å lykkes med implementeringen av	J	N
8. Jeg støtter de ansattes innsats for å lære mer om	J	N
9. Jeg støtter de ansattes innsats for å bruke	J	N
10. Jeg opprettholder implementeringen av _____ i motgang og medgang	J	N
11. Jeg fortsetter med implementeringen av _____ til tross for utfordringer	J	N
12. Jeg tar opp presserende saker knyttet til implementering av _____ på en åpen og effektiv måte	J	N

Aarons, G., Ehrhart, M., & Farahnak, L. (2014). The implementation leadership scale (ils): Development of a brief measure of unit level implementation leadership. *Implementation Science*, 9(1), 45. doi: 10.1186/1748-5908-9-45

Implementeringsledelse-skala

Version for ansatte, gjelder din nærmeste leder

Tenk på din nærmeste leder og velg ett av svaralternativene under for å vise hvis du er enig i hvert utsagn. Sett in svar alternativ «ja» eller «nei».

	Svar	
1. Min leder har utviklet en plan for å tilrettelegge for implementering av	J	N
2. Min leder har fjernet hindre for implementeringen av	J	N
3. Min leder har etablert en tydelig fremgangsmåte for implementeringen av	J	N
4. Min leder har god kunnskap om	J	N
5. Min leder kan svare på spørsmål jeg har om	J	N
6. Min leder vet hva hun/han snakker om når det gjelder	J	N
7. Min leder anerkjenner og setter pris på de ansattes innsats for å lykkes med implementeringen av	J	N
8. Min leder støtter de ansattes innsats for å lære mer om	J	N
9. Min leder støtter de ansattes innsats for å bruke	J	N
10. Min leder opprettholder implementeringen av i motgang og medgang	J	N
11. Min leder fortsetter med implementeringen av til tross for utfordringer	J	N
12. Min leder tar opp presserende saker knyttet til implementering av på en åpen og effektiv måte	J	N

Aarons, G., Ehrhart, M., & Farahnak, L. (2014). The implementation leadership scale (ils): Development of a brief measure of unit level implementation leadership. *Implementation Science*, 9(1), 45. doi: 10.1186/1748-5908-9-45

